



Détails de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0			40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,5	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0			15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total			35		45

Index (sur 100 points): **/100**

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Employés

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	0 €	22 877 €	0	1				0,00 %
30 à 39 ans	31 236 €	0 €	1	0				0,00 %
40 à 49 ans	30 959 €	0 €	2	0				0,00 %
50 ans et plus	32 107 €	0 €	3	0				0,00 %
Total			6	1				0,00 %

Ingénieurs et cadres

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
30 à 39 ans	0 €	58 655 €	0	2				0,00 %
40 à 49 ans	45 100 €	61 009 €	1	6		26,08 %	21,08 %	0,00 %
50 ans et plus	0 €	66 040 €	0	2				0,00 %
Total			1	10				0,00 %

**Ouvriers**

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	0 €	22 937 €	0	23				0,00 %
30 à 39 ans	0 €	25 884 €	0	33				0,00 %
40 à 49 ans	0 €	27 267 €	0	21				0,00 %
50 ans et plus	0 €	25 634 €	0	11				0,00 %
Total			0	88				0,00 %

Récapitulatif

	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides			Écart pondéré
Employés	6	1				0,00 %
Ingénieurs et cadres	1	10				0,00 %
Ouvriers	0	88				0,00 %
Total	7	99				0,00 %

Points obtenus: **/0****INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

<u>Taux de femmes augmentées</u>	28,6 %	(2 / 7)
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	21,2 %	(21 / 99)
<u>Ecart absolu de taux d'augmentation</u>	7,4 %	
<u>Ecart en nombre équivalent de salarié(e)s</u>	0,5	

Points obtenus: **35/35****INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ**

<u>Nombre de salariées de retour de congé maternité</u>	0
<u>Nombre de salariées augmentées de retour de congé maternité</u>	0
<u>Pourcentage de salariées augmentées en retour de maternité</u>	0 %

Points obtenus: **/0**



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

<u>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	0
<u>Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	10
<u>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	0

Points obtenus: **0/10**